成都银杏酒店管理学院2022年单招考试

中职类考生技能综合测试大纲

——人力资源管理专业

1. 测试名称

人力资源管理职业技能测试

1. 测试要求

1.重点掌握企业人力资源管理的基本理论与方法。

2.需要灵活运用企业人力资源规划、招聘、培训、绩效、薪酬、劳动关系等方面的基本原理与方法解决企业人员组织与管理的具体问题。

3.考生自带笔，草稿纸由考场提供。

1. 测试内容

技能综合测试总分200分，主要测试内容：自我介绍+专业学习情况+技能测试，具体如下：

1.自我介绍+专业学习情况测试内容

|  |  |
| --- | --- |
| **测试环节** | **测试内容** |
| 自我介绍 | 考生进行自我介绍，语言组织流畅有序，普通话表达口齿清晰。 |
| 专业学习情况 | 考生对中职学习期间的专业学习内容及个人学习情况进行介绍。 |

2.技能测试内容

本测试主要围绕人力资源管理实践所需的沟通表达能力、组织能力、专业能力展开测试，测试形式为面试，测试题型为案例分析，具体测试流程如下：

1. 考生现场抽签决定题号；
2. 考生认真读试题并准备发言提纲；
3. 考生就试题中提出的问题，通过口头发言表明自己的观点并陈述理由；
4. 考官根据考生回答情况进行提问，并要求考生作答。
5. 参考书目

1.《人力资源管理（第五版）》，陈维政，[高等教育出版社](http://search.dangdang.com/?key3=%B8%DF%B5%C8%BD%CC%D3%FD%B3%F6%B0%E6%C9%E7&medium=01&category_path=01.00.00.00.00.00)，2020.11

2.《人力资源管理概论（第四版）》，董克用，中国人大出版社，2015 .09